

Schakelteam



Onno Hoes, voorzitter van het schakelteam Personen met Verward Gedrag, heeft zijn team voor dit moment compleet.

Voor een deel bestaat het schakelteam uit oude bekenden die ook onderdeel waren van het aanjaagteam. Het andere deel is ingevuld door nieuwe gezichten die fris tegen de materie aankijken. Er is ook een ervaringsdeskundige aan het team toegevoegd en een ervaringsdeskundige vanuit familieperspectief.

Schakelprogramma

De ministeries van VWS en VenJ en de VNG hebben het schakelteam Personen met Verward Gedrag ingesteld om door te pakken op de aanpak van het aanjaagteam. In december 2016 presenteert het schakelteam haar Schakelprogramma waarin staat op welke manier het team aan de slag gaat met de opdracht van de beide ministeries en VNG.

Even voorstellen



v.l.n.r.:

Toon Walravens, Angela Uijtdewilligen, Henk van Dijk, Bert Frings, Heleen Rutgers, Pieter-Jaap Aalsberg, Onno Hoes, Joke van der Meulen, Wouter Teer, Anouk Mateijsen, Gertrude van den Brink en Bram van Hemmen.



Testimonials

Onno Hoes, voorzitter

Echt iets betekenen voor de samenleving

Omdat ik echt iets wil betekenen voor de samenleving vanuit mijn ervaring als bestuurder heb ik ja gezegd tegen de functie van voorzitter van het schakelteam. De afgelopen tijd heb ik me afgevraagd wat ik eigenlijk bijdroeg aan de maatschappij door actief te zijn in de politiek. Je vergadert je een ongeluk. Je zit overal aan tafel maar op een heel abstract niveau. Toen kwam het schakelteam op mijn pad. Dit is precies wat ik wil!

Ook ik ben heel benieuwd wat we over 2 jaar gaan afleveren. Wat het schakelteam gaat doen is wel even iets anders dan een weg die aangelegd wordt of een theater dat wordt gebouwd. In de laatste twee gevallen is het eindresultaat vrij duidelijk. Mijn ambitie is dat personen met verward gedrag ook echt het effect van onze inspanningen gaan merken. Maar het is een heel spannend traject!

Angela Uijtdewilligen, secretaris Schakelteam

Praktisch en 'hands on' de inzet van iedereen beter op elkaar aan laten sluiten

Na de goeie analyse en fundament van het aanjaagteam ligt er nu een uitdagende, concrete, opdracht voor het schakelteam. Hiermee kunnen we heel praktisch en hands on, alle inzet van iedereen die actief is in de hele keten van personen met verward gedrag, beter op elkaar aan laten sluiten. Ik ben heel gemotiveerd om dit zo goed mogelijk daadwerkelijk voor elkaar te krijgen.

Ik ken zelf ook mensen in mijn directe omgeving die een of andere manier in de war zijn. Zoals eigenlijk iedereen wel als je ernaar vraagt. Dat doet veel met de persoon zelf en ook zeker met zijn of haar omgeving. Als ik daar iets in kan betekenen dan is dat heel mooi! We moeten ons er gezamenlijk voor inzetten dat we terug gaan krijgen dat mensen met verward gedrag ook echt gaan merken dat er iets veranderd. En als je daarbij ook nog kunt bereiken dat mensen iets meer naar elkaar omzien dan is dat een hele mooie bijvangst.

Joke van der Meulen, familieperspectief

Het gaat niet om een aanpak op zichzelf maar om de invulling

Ik ben moeder van iemand die behoorlijk in de war geweest is. Mijn drijfveer is daarmee heel helder. Bij alles wat we doen en in gang zetten moeten we ons afvragen of dat het verschil gaat maken voor de persoon zelf en zijn sociale omgeving. Begin vorig jaar ben ik al gaan mailen naar het aanjaagteam. 'Jongens ik heb hier persoonlijke ervaring mee!' Ik merk dagelijks dat we enerzijds moeten bouwen aan sluitende systemen maar dat het de mensen zijn die het verschil maken.

Het zou mooi zijn als mensen over hun eigen grenzen heen kijken om op die manier het verschil te maken. Het gaat niet om een aanpak op zichzelf maar om de invulling van de aanpak. Wat ik wil voorkomen is dat we zeggen: 'Maar, verdorie, ik heb dit zien aankomen maar er is niets gebeurd'.



Testimonials

Toon Walravens, cliëntperspectief

Beter aansluiten van de verschillende systemen en meer naar de voorkant denken

De kans om deel te nemen in het schakelteam, waarin je samenwerkt met onder andere familie, politie, OM en een psychiater liet ik niet aan mij voorbijgaan. Ik weet uit eigen ervaring wat verwarring met je kan doen. Mijn eigen geschiedenis is ook een deel van mijn drijfveer.

Al jaren werk in de forensische zorg. Ik zie mensen binnenkomen en vertrekken via de achterdeur. Ook wel de nazorg genoemd. Klinkt als een toetje maar is het hoofdgerecht. Volgens mij is daar veel winst te boeken!

Ik geloof niet in een sluitend systeem. Wel in het beter laten aansluiten van de verschillende systemen op elkaar. Meer dakpansgewijs. Ook zet ik me in voor een houding waarin we meer naar de voorkant denken.

Hoe kunnen we mensen vroegtijdig zo zorgvuldig mogelijk ondersteunen om problemen of escalaties te voorkomen? Mij gaat het om de cirkel van welbevinden. Dat klinkt veelbelovender en sluit aan bij de kwaliteit van leven! Niets is mij wereldvreemd, wereldvreemd is de andere kant van geweldig!

Pieter-Jaap Aalbersberg, politiefchef Eenheid Amsterdam, Nationale Politie

Als we met elkaar echt het verschil kunnen maken dan is mijn doel bereikt

Het afgelopen jaar heb ik ook onderdeel van het aanjaagteam Verwarde Personen mogen zijn. Dit team heeft nog meer bereikt dan ik tevoren had gehoopt. We hebben grote stappen gezet door gezamenlijk te leren denken en handelen vanuit een gedeeld perspectief waarin de leefwereld van de persoon centraal staat.

De bouwstenen aanpak Verwarde Personen zijn een goede leidraad om nu te gaan 'doen'. Hier zal het schakelteam het verschil in moeten maken. Als politie zien wij vaak als een van de eersten waar het goed gaat of beter kan. Dit zullen wij blijven inbrengen.

Bert Frings, wethouder portefeuille Zorg & Welzijn, gemeente Nijmegen

Iedere gemeente een sluitende aanpak voor kwetsbare mensen in de samenleving

Het is geweldig dat het aanjaagteam erin is geslaagd consequent ruimte te geven aan cliënten en hun vertegenwoordigers. Ik ben blij dat ik hier het afgelopen jaar onderdeel van heb mogen zijn.

Het is voor mij als wethouder inspirerend om vanuit dat vertrekpunt nu het gemeentelijke en regionale beleid vorm te geven. Als onderdeel van het schakelteam kan ik hier nu ook echt een bijdrage aan leveren. De vertaling van de aanpak van het aanjaagteam naar de praktijk. Over twee jaar heeft iedere gemeente een sluitende aanpak voor deze kwetsbare mensen in de samenleving. Daar zet ik mij voor in!



Testimonials

Henk van Dijk, voorzitter landelijk politieplatform personen met verward gedrag, Nationale Politie

De soms zo schrijnende werkelijkheid voor het voetlicht brengen

Als lid van het aanjaagteam Verwarde Personen kijk ik terug op mooie stappen vooruit. Er ligt een fundament maar we zijn nog niet klaar! De politie is mede aanstichter van de in gang gezette beweging, we zullen ook een bijdrage leveren aan het vervolg.

Als politie hebben we dagelijks te maken met de problematiek en de complexiteit om binnen de bestaande systemen iets fatsoenlijks te doen voor mensen die in de war zijn. Van ons mag in ieder geval verwacht worden dat we de soms zo schrijnende werkelijkheid, die we elke dag zien, voor het voetlicht brengen.

Naast mijn politiewerk ben ik o.a. vrijwilliger bij een time-out voorziening voor dak- en thuislozen. Ik ontdek daar telkens weer dat de lijn tussen mensen die soms verward gedrag vertonen en mijzelf maar erg dun is. Het kan iedereen overkomen!

Heleen Rutgers, plaatsvervangend Hoofdofficier van Justitie parket Midden Nederland, Openbaar Ministerie

Zorg dat er niet eerst een misdrijf plaats moet vinden voor we goede zorg kunnen bieden

Er is het afgelopen jaar al veel gebeurd en gedaan maar we zijn nog niet klaar. Er is nog een hoop te doen. Vooral voor mensen die zodanig verward zijn dat ze overlast veroorzaken of een gevaar vormen voor de samenleving. In de praktijk is het nog te vaak zo dat men maar wacht op een incident, omdat we dan wél gedwongen zorg kunnen arrangeren.

Hoe gaan we om met mensen die een risico vormen op het grensvlak van zorg en straf. Hoe zorgen we dat misdrijven niet nodig zijn om de goede zorg te kunnen bieden? Ik zet mij hiervoor in vanuit mijn persoonlijke drijfveer en mijn professioneel belang. Ik zie elke dag hoe mijn collega's worstelen wat te doen met mensen die binnenkomen voor geringe feiten en na een korte straf weer op straat komen, te vaak zonder de juiste zorg: omdat ze niets willen, "uitbehandeld" zijn of de wachtlijst lang. Dit kan gebeuren omdat het systeem nog niet sluitend is.

We hebben nog te vaak buikpijn omdat we mensen moeten loslaten, waarvan we vrezen dat ze ernstige feiten gaan plegen. Dit kunnen we nooit helemaal voorkomen. We kunnen er wel voor zorgen dat we het zo goed mogelijk geregeld hebben. Daar doe ik het voor. Voor de persoon zelf en zijn omgeving, maar ook voor slachtoffers, professionals en voor en de veiligheid van onze maatschappij.



Testimonials

Anouk Mateijsen, senior manager Inkoop Noord-West Nederland Zilveren Kruis

Uitstijgen boven de organisatiegrenzen

Zorgverzekeraars hebben ook een belangrijke rol in het verbeteren van de zorg, hulp en ondersteuning van mensen die verward gedrag vertonen.

Het zou mooi zijn als zij bij deze problematiek niet alleen gezien worden als financiers van de oplossing maar ook als onderdeel van de oplossing. Ik maak mij hier sterk voor!

Aan de andere kant ligt er ook nog wel echt de uitdaging voor verzekeraars om ook boven hun eigen organisatiegrenzen uit te stijgen om dialoog en het gesprek aan te gaan.

Bram van Hemmen, burgemeester Sliedrecht

De leefwereld van mensen moet centraal staan

Sliedrecht is onderdeel van de politieregio Rotterdam. Uit de politiemeldingen in deze regio bleek een sterke stijging van het aantal mensen met verward gedrag die in aanraking komen met politie. Het meldingssysteem van de politie geeft geen compleet beeld, maar we moesten er wel wat mee. Toen burgemeester Aboutaleb van Rotterdam vroeg wie hiermee aan de slag zou willen heb ik meteen mijn vinger op gestoken.

Met meerdere disciplines hebben we onderzocht hoe we de stijging kunnen verklaren en verkend wat mogelijke oplossingsrichtingen zijn. Dat gaf heldere aanknopingspunten, daarmee kan iedere partij vanuit zijn eigen expertise aan de slag. We moeten werken aan een sluitende keten van zorg rond mensen met verward gedrag. Vervolgens ben ik ook voorzitter geworden van het regionaal aanjaagteam.

Wat mij fascineert is dat we het allemaal anders willen, maar als puntje bij paaltje komt lijkt het systeem zichzelf te gaan verdedigen. Mijn persoonlijke drijfveer komt voort uit mijn ervaring met diverse situaties in mijn familie waarbij ik dacht: 'Waarom kan dat niet anders?' Ik vind dat de leefwereld van mensen centraal moet staan. Het systeem moet daar dienend aan zijn.



Testimonials

Wouter Teer, lid van Raad van Bestuur GGZ Friesland en psychiater

Realiseer een stevige verbinding tussen alle partijen

GGZ Nederland heeft mij voorgedragen. Ik heb mij het laatste jaar vaak vanuit bestuurlijke optiek beziggehouden met vraagstukken op het snijvlak van veiligheid en zorg.

Ik vind het belangrijk dat er een goede sluitende aanpak is voor mensen met verward gedrag die acuut of chronisch voor onveiligheid en overlast zorgen. Met volle aandacht voor de vraag van de persoon zelf. Hier moet de zorg gezamenlijk met lokale overheden, politie en OM verantwoordelijkheid voor nemen!

Als GGZ kunnen wij veel, maar dat laten we nog niet altijd in de praktijk zien en dat wij zaken niet kunnen of mogen die de samenleving wel van ons vraagt, daar moeten we duidelijker in worden. Mijn persoonlijke drijfveer is om een stevige verbinding te realiseren tussen bovengenoemde partijen.

Gertrude van den Brink, lid bestuur Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland, voorzitter raad van bestuur Middin

Meer begrip en waardering voor mensen die op een of andere manier kwetsbaar zijn

Binnen de problematiek waar het schakelteam aan werkt is de component mensen met een lichte verstandelijke beperking (LVB) nog onderbelicht. Wat we zien is dat de samenleving complexer wordt voor mensen met een lager IQ. Niet voor iedereen, de meesten redden zich. Maar er is een groeiend aantal mensen bij wie dat niet zo is. Zij kunnen onvoldoende meedoen, op school, in werk, bij wonen, in omgang met anderen. De verstandelijke beperking wordt vaak over het hoofd gezien door anderen. Hierdoor kunnen allerlei misverstanden ontstaan.

In de criminaliteit zien we veel mensen met een LVB, zowel daders als slachtoffers. Dat willen we voorkomen. Ik hoop hieraan te kunnen bijdragen door kennis over LVB toe te voegen aan het schakelteam. Maar bijvoorbeeld ook over niet aangeboren hersenletsel. Verder ben ik nog wel een beetje in verwarring over de term 'verwarde personen'. Waar hebben we het dan precies over?

Mijn persoonlijke drijfveer komt voort uit het willen bijdragen aan meer begrip en waardering voor mensen die op een of andere manier kwetsbaar zijn in de samenleving. Daarom is het mooi dat in de bouwstenen de persoon centraal staat! Ik hoop van harte dat een sluitende aanpak tot meer organisatorische eenvoud leidt en professionals zich gesteund voelen om het goede te doen.