Vaste Tweede Kamer Commissie
Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. dhr. H.J. Post, griffier

Onderwerp
Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten

Datum	Referentie	Inlichtingen bij	Bijlagen
27-11-2014	14-0433/qw	Q. van Woerdekom	1

Geacht commissielid,

Op 8 december a.s. vindt in uw Kamer de plenaire behandeling van de Wet banenafspraak en de quotumheffing arbeidsbeperkten plaats. De omschrijving van de doelgroep voor de banenafspraak en de quotumheffing leidt op de arbeidsmarkt tot oneerlijke concurrentie tussen mensen met een arbeidsbeperking én tot uitsluiting van bepaalde groepen mensen met een arbeidsbeperking.

Kans op baan neemt af
Het gaat om mensen die zelfstandig het wettelijk minimumloon (WML) of meer kunnen verdienen.. Zij komen niet in aanmerking voor loonkostensubsidie en daardoor ook niet voor het doelgroepenregister. Ze zijn voor een werkgever niet aantrekkelijk omdat ze niet meetellen voor de banenafspraak en het quotum. De kans op een baan neemt voor hen daardoor zeer sterk af.

De banenafspraak en het quotum hebben bovendien een negatief effect op de ontwikkeling van de nieuwe instroom van werknemers met een arbeidsbeperking. Als deze werknemers zich ontwikkelen en hun loonwaarde groeit tot boven het WML, dan tellen ze niet meer mee voor een baangarantie en het quotum. Dit quotum en de huidige afbakening van de doelgroep leiden dus ook voor hen tot een verlies van baankansen. Dit kan niet de bedoeling zijn. En als we de berichtgeving over uniformering van dienstverlening aan werkgevers goed interpreteren, zal de groep die het minimumloon of meer kan verdienen ook buiten de landelijke no-riskpolis 2016 vallen omdat zij niet tot de doelgroep behoren.

Bezoekadres
Churchilllaan 11
3527 GV Utrecht

Postadres
Postbus 169
3500 AD Utrecht

T 030-720 00 00
E post@iederin.nl
I www.iederin.nl

KvK 30250451
Bank NL93TRIO 025 46 57 605

Mocht u ondanks deze negatieve effecten de wetten willen doorvoeren, dan is een eerlijke, rechtvaardige en effectieve afbakening van de doelgroep een voorwaarde. Wij hebben gezocht naar een oplossingsrichting en wij denken die te hebben gevonden.

Gewogen baangarantie en quotum
De kern van het gewogen quotum is dat mensen met een (structurele, functionele) arbeidsbeperking naar rato van hun verdiencapaciteit meetellen voor het quotum en de baanafspraken. Mensen met een hogere verdiencapaciteit dan het minimumloon tellen voor een kleiner deel mee in het aantal te realiseren banen. Wij denken aan een volgende weging:
Mensen met een loonwaarde minder de 50% WML: wegingsfactor 2
Mensen met een loonwaarde van 50 tot 100% WML: wegingsfactor 1
Mensen met een loonwaarde boven WML: wegingsfactor 0,5
Natuurlijk zijn andere wegingsfactoren mogelijk. Het gaat om het principe.

Wanneer mensen al of niet vanwege hun belastbaarheid in deeltijd werken, wordt hun wegingsfactor ook naar rato berekend (bijvoorbeeld: iemand met een loonwaarde lager dan 50% en een deeltijdfactor van 60% heeft een wegingsfactor van 1,2%.)
In de bijlage is ons voorstel kort uitgewerkt. De uitvoeringlast van dit voorstel is gering.

Voordelen gewogen quotum
Het blijft voor een werkgever aantrekkelijk om iemand in dienst te houden nadat hij/zij boven de WML-grens gaat verdienen en kan blijven voldoen aan de quotumverplichting.
Bovendien kunnen meer baankansen worden benut en worden er geen groepen mensen met een arbeidsbeperking uitgesloten van de arbeidsmarkt. Er kunnen eenvoudig veel meer mensen instromen in de 125.000 (FTE) banen. De effectiviteit en de haalbaarheid van de baanafspraken worden hierdoor sterk vergroot.

Wij hopen dat ons voorstel voor een gewogen quotum u nieuwe inzichten verschaft bij de behandeling van de wet baanafspraak en quotum arbeidsbeperkten.

Wij zijn graag bereid dit voorstel verder toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

Illya Soffer, directeur Ieder(in)

Namens

Ieder(in)
Landelijk Platform GGz
Oogvereniging
TOOON
De Normaalste Zaak
Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN)
GGZ Nederland
MEE Nederland
Stichting Pak die Kans
Briljant Personeelsdiensten
Flex-Pay