



TIPS VOOR (EX-)DAK- EN THUISLOZEN

Deze tips zijn bedoeld voor werkgevers, jobcoaches, (traject)begeleiders en andere partijen die betrokken zijn bij het zoeken, vinden en behouden van werk door (ex-)dak- en thuislozen. De tips zijn gebaseerd op gesprekken met (ex-)dak- en thuislozen en vergroten volgens hen de kans op een succesvolle (re)integratie en behoud van werk.

Focus in opvang op werk(behoud)

- Besteed in opvang aandacht aan werk/ opleiding/cursus.
- Stimuleer degenen met werk om met hun werkgever te praten over tijdelijke maatregelen met oog op werkbehoud.
- Stem tijden voor aanmelden, toegang, begeleiding, vergaderingen en verplichtingen in de opvang af op werktijden/ werkverplichtingen (ook bij avond- en nachtdiensten).

- Zorg voor een rustige slaapruijnte waar werkenden echt tot rust kunnen komen.

Veilige/begripvolle werkomgeving

- Begeleiding/ondersteuning door ervaringsdeskundigen (een maatje).
- Begeleiding op ieder gewenst moment en met aandacht voor allerlei problemen, niet alleen werkgerelateerd.
- Maak afspraken over werktijden: het lukt velen niet om 's ochtends vroeg te starten.

Realiseer je dat dak- en thuislozen ontheemd zijn en soms nog in een crisissituatie zitten

- Erken dat privéproblemen (net als ziekte) een reden kunnen zijn voor verlof.
- Besteed aandacht aan herstel van een negatief zelfbeeld of trauma's.

Houd rekening met de praktische consequenties van dak- of thuisloosheid

- Geef mensen de tijd om officiële zaken, papieren of evt. een slaapplek te regelen.
- Zorg voor passende kleding, gezonde voeding, vervoer en gebitsverzorging.

Werk aan een realistische beeldvorming

- Creëer begrip bij werkgevers/coaches/ instanties over de impact van dak- of thuisloosheid op het functioneren.

- Neem vooroordelen weg: dak- of thuisloos zijn (geweest) maakt iemand niet tot een onbetrouwbare werknemer.

Werk aan motivatie

- Benadruk de voordelen van werk; veel cliënten hebben nog nooit (leuk) werk gehad en zien het dus niet als aantrekkelijk perspectief.
- Zorg dat het werk ook financiële voordelen biedt.
- Vermijd wachttijd tussen het moment waarop iemand aangeeft aan het werk te willen en de instroom naar werk.
- Zorg voor diversiteit in werkaanbod (fysiek zwaar/licht, binnen/buiten, wel/geen intellectuele uitdaging).
- Blijf contact houden bij tijdelijke uitval.



Deze kaart is ontwikkeld door de Werkplaats Maatschappelijke Opvang, Vrouwenopvang, Verslavingszorg en Zwerfjongeren in het kader van het project Open voor Werk.



TIPS VOOR (EX-)VERSLAAFDEN

Deze tips zijn bedoeld voor werkgevers, jobcoaches, (traject)begeleiders en andere partijen die betrokken zijn bij het zoeken, vinden en behouden van werk door (ex-)verslaafden.

De tips zijn gebaseerd op gesprekken met (ex-)verslaafden en vergroten volgens hen de kans op een succesvolle (re)integratie en behoud van werk.

Werk aan motivatie

- Benadruk de voordelen van werk; veel (ex-)verslaafden hebben nog nooit (leuk) werk gehad en zien het dus niet als een aantrekkelijk perspectief.
- Bespreek samen of je een vorm van beloning of stimulering kan bedenken die motiveert om actief te blijven.

Verlaag de drempel

- Laat de grens van minimaal 20 uur inzetbaarheid per week los. Dit is voor velen niet haalbaar.
- Maak afspraken over werktijden: het lukt velen niet om vroeg te starten.
- Zoek een ervaringsdeskundige werkbegeleider/coach.

Veiligheid

- Houd rekening met schaamte: zoek desgewenst een werkomgeving waarin deelnemers niet gezien worden door buitenstaanders.
- Creëer een omgeving waar mensen zich veilig voelen om problemen te bespreken.

Zet in op werkbehoud

- Let op signalen van verslaving (te laat komen, niet afmelden, alcohollucht) en maak deze bespreekbaar.
- Maak afspraken over werktijden, hulpmiddelen om op tijd te komen etc.
- Maak afspraken over hulpverlening of vormen van ondersteuning.



Deze kaart is ontwikkeld door de Werkplaats Maatschappelijke Opvang, Vrouwenopvang, Verslavingszorg en Zwerfjongeren in het kader van het project Open voor Werk.

Meer informatie over Open voor Werk: www.platformggz.nl

april 2015



TIPS VOOR

VROUWENOPVANG/SLACHTOFFERS VAN HUISELIJK GEWELD

Deze tips zijn bedoeld voor werkgevers, jobcoaches, (traject)begeleiders en andere partijen die betrokken zijn bij het zoeken, vinden en behouden van werk door allen die slachtoffer zijn geweest van Huiselijk Geweld. De tips zijn gebaseerd op gesprekken met deze slachtoffers en vergroten volgens hen de kans op een succesvolle (re)integratie en behoud van werk.

Focus op werk(behoud)

- Stimuleer degenen met werk om te overleggen met hun werkgever over tijdelijke maatregelen met oog op werkbehoud.

Zorg voor een veilige werkplek

- Een kleinschalige setting met een vaste kleine groep deelnemers, één vaste begeleider en geen vrije inloop van buitenaf.
- Een vertrouwenspersoon of maatje waar je op ieder gewenst moment terecht kunt.

Realiseer je dat slachtoffers van Huiselijk Geweld ontheemd zijn en in een crisissituatie zitten

- Geef hen de tijd om te werken aan randvoorwaarden om te kunnen werken (huisvesting, vervoer, kinderopvang).
- Houd er rekening mee dat ze niet automatisch kunnen beschikken over gegevens, papieren etc.
- Besteed ook aandacht aan het welzijn en de veiligheid van de kinderen.
- Erken Huiselijk Geweld als reden voor tijdelijk verlof.
- Houd er rekening mee dat velen getraumatiseerd zijn.

Werk aan een realistische beeldvorming

- Creëer begrip bij werkgevers/coaches/ instanties over de impact van Huiselijk Geweld op het functioneren.
- Neem vooroordelen weg: slachtoffer zijn geweest van Huiselijk Geweld maakt iemand niet tot een onbetrouwbare werknemer.

Bevorder afstemming/samenwerking tussen verschillende partijen

- Stem tijden van begeleidingsafspraken, huisvergaderingen en verplichtingen in opvang af op werktijden/werkverplichtingen.
- Plan gesprekken over werk/activering in de opvang.
- Vraag om vaste contactpersonen bij instanties en breng ze met elkaar in contact.



Deze kaart is ontwikkeld door de Werkplaats Maatschappelijke Opvang, Vrouwenopvang, Verslavingszorg en Zwerfjongeren in het kader van het project Open voor Werk.