



LPGGz

## Landelijk Platform GGz

Aan de leden van de Vaste Kamercommissie van SZW  
Postbus 20018  
2500 EA Den Haag

Onderwerp: Rondetafel wetsvoorstel WWnV  
Datum: 8 maart 2012  
Kenmerk:

Geachte Kamerleden,

Op 14 en 15 maart 2012 gaat u hoorzittingen houden over het voorliggende wetsvoorstel Wet Werken naar Vermogen (kst. 33161). Aan deze hoorzittingen konden wij helaas niet deelnemen, daarom maken wij u nu middels deze brief onze opinie over het wetsvoorstel kenbaar.

### Jongeren

Het voorstel beoogt meer mensen aan het werk te krijgen, op duurzame wijze. Hiervoor poogt de wet mensen zelf verantwoordelijk te maken. Dit doet ze onder andere door jongeren de eerste vier weken na melding uit te sluiten van elke vorm van ondersteuning. In deze weken moeten ze zelf actief aan de slag om een baan, of een opleiding te vinden. Voor jongeren met een psychische of psychiatrische beperking is dit een grote valkuil.

Deze jongeren worden, voor het grootste deel, door de jeugdpsychiatrie en vanuit school ondersteund en begeleid. Deze ondersteuning hebben zij als ze volwassen worden, nog steeds hard nodig. Op hun 18<sup>e</sup> verjaardag moeten ze zelfstandig een overstap maken naar de volwassenenpsychiatrie. Hier gaat een eigen bijdrage van 200 euro per jaar voor de tweedelijns ggz gelden. Daar komt nu dus ook een wachttijd van vier weken bij, waarin ze zelfstandig op zoek moeten naar een baan en geen inkomen hebben. Dit is een groot gat, waarin veel verloren kan gaan en waarin de jongeren eerder stappen achteruit, dan vooruit zullen zetten.

Het alternatief is een goede begeleiding en warme overdracht van deze jongeren, die ervoor zorgt dat meer jongeren ook echt een baan vinden. Er zijn veel van deze initiatieven in het land, met goede resultaten. Bijvoorbeeld de cursus Impuls, de stage-jobcoach en de Werkschool. Van de stage-jobcoachen wordt in de "Beleidsreactie per onderdeel" aangegeven dat ze niet wordt voortgezet. Ze zijn te arbeidsintensief in relatie tot hun opbrengst. In de "Memorie van toelichting" bij de WWnV worden dit initiatief samen met de Werkscholen nog genoemd als kans voor jongeren. Over de Werkscholen heeft het LCR in een brief aan u d.d. 24 januari jl. aangegeven zich zorgen te maken over de terughoudendheid van de gemeenten. De kans dat het ministerie na aanneming van de WWnV een actieve rol zal spelen om de gemeenten te stimuleren, achten wij zeer klein. Wanneer het de verantwoordelijkheid van de gemeenten wordt zijn wij bang dat het zeer goede initiatief van de Werkschool niet goed van de grond komt. Wij zouden graag van het ministerie horen welk actief beleid ze gaan inzetten, na aanneming van de WWnV, om de gemeente te stimuleren.

### Niet uitkeringsgerechtigden

Een grote groep mensen binnen de Wet Werken naar Vermogen zal geen of een kleine uitkering krijgen, als gevolg van de huishoudtoets. Voor deze groep is voorzien dat in de verordening van gemeenten een plan moet komen om hen te begeleiden naar werk. Maar de gemeente heeft geen enkele prikkel, om deze groep

De koepel voor  
cliënten- en  
familieorganisaties  
in de geestelijke  
gezondheidszorg

Postadres:

Postbus 13223  
3507 LE Utrecht

Bezoekadres:

Maliebaan 87  
3581 CG Utrecht

T (030) 236 37 65

F (030) 231 30 54

E [info@platformggz.nl](mailto:info@platformggz.nl)

I [www.platformggz.nl](http://www.platformggz.nl)

Postbank 1948735

KvK Utrecht 30213449



aan het werk te helpen. De teruglopende re-integratiegelden zullen ze naar verwachting liever inzetten ten behoeve van de groep die wel een uitkering ontvangt, daar wint de gemeente immers ook bij. Voor de niet uitkeringsgerechtigden rest een zelfstandige zoektocht naar werk, met als waarschijnlijk gevolg een steeds grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Ook hier is het gewenste alternatief een goede begeleiding en ondersteuning. Dit zal veel meer mensen, duurzaam aan het werk krijgen en houden. Hierbij kan worden gedacht aan trajecten als IPS (Individuele Plaatsing en Support) en IRB (Individuele Rehabilitatie Benadering). Van beiden en met name van de eerste is onderzocht dat ze werken en leiden tot een grotere participatie van mensen met een psychische of psychiatrische aandoening. Van het Vroege Interventieteam Psychose Amsterdam (VIP-team) is bekend dat ze steeds moeilijker een IPS traject kunnen inzetten. Ook daar is er argument: "te arbeidsintensief". Toch krijgt het VIP team 80% van hun mensen aan het werk. Wij willen succesvolle initiatieven als het VIP-team Amsterdam behouden en verder invoeren. Hiervoor willen we kansen krijgen binnen de wetgeving.

### Loondispensatie

Om mensen aantrekkelijker te maken voor werkgevers staat in het wetsvoorstel dat gemeenten het middel loondispensatie kunnen inzetten. Hierbij werken mensen gedurende maximaal 9 jaar voor een salaris dat hun productiewaarde vertegenwoordigt. Het loon kan worden aangevuld tot maximaal bijstandsniveau, maar daar is er wel de huishoud- en vermogenstoets op van toepassing. Na deze 9 jaar moeten ze of een regulier loon ontvangen, of ze worden ontslagen. Mensen zitten daarmee heel lang in een uitzonderingspositie, wat stigmatiserend werkt en houden lang de onzekerheid of ze wel een vaste baan kunnen krijgen. Experimenten in de afgelopen jaren met loondispensatie bij proefgemeenten heeft slechts 7 arbeidsplaatsen opgeleverd. De onzekerheid over geschiktheid kan zeker korter en er zou gekeken moeten worden naar andere vormen van inkomensondersteuning.

### WSW

Een plaats op een beschutte werkplek binnen de WSW is in het wetsvoorstel nog maar voor een kleine groep weggelegd. Alleen voor de groep die de indicatie beschut werken krijgt. De groep Volledig Duurzaam Arbeidsongeschikt (VDA) komt niet in aanmerking voor een beschutte werkplek. Zij zullen worden geparkeerd in de Wajong. Ook de groep die net wel/niet tussen beschut en begeleid werken zit, dreigt weg te vallen als ze toch de begeleid werken indicatie krijgen. Zij kunnen niet meer eerst wennen in een beschutte omgeving en zullen meteen met de eerder geschetste minimale middelen naar een reguliere werkgever moeten stappen. Voldoende ondersteuning voor deze groep is van groot belang. De combinatie GGZ Noord-Holland-Noord en WenK Bedrijven laat zien dat dan veel mogelijk is. Stimuleer en faciliteer deze vormen van ondersteuning.

Al bij de behandeling van de nieuwe Wet Wajong in 2008 hebben we ons uitgesproken voor het recht van mensen op het leveren van een zinvolle bijdrage aan de samenleving, of dit nu via een betaalde baan, beschut werk of vrijwilligerswerk is. Mensen voelen zich daardoor betrokken bij de samenleving en voelen zichzelf beter. Ze hebben een lagere zorgvraag en het helpt stigma's te bestrijden. Het merendeel van mensen met een psychische of psychiatrische beperking wil ook heel graag een bijdrage leveren, vrijwillig, maar het liefst via een (reguliere) betaalde baan. Goede begeleiding en ondersteuning is daarbij onontbeerlijk. Met een goede politieke wil is het dan mogelijk om de uitkerings- en zorgkosten structureel te laten dalen en tegelijk mensen aan te spreken op hun mogelijkheden.

Hoogachtend,

Marjan ter Avest  
Directeur LPGGz