

BELEIDSVISIE

2007-2010

VERENIGING LANDELIJK PLATFORM GGz

INHOUDSOPGAVE

	Pagina
1 Inleiding	3
2 Missie, visie, doel en profiel	4
3 Organisatie	7
4 Werkvelden	9
5 Communicatie	13
6 Financiën	14

1. INLEIDING

Medio 2003 heeft een aantal cliënten- en familieorganisaties¹ in de GGz de stap genomen om te komen tot meer samenwerking en gezamenlijke afstemming in de vorm van een platform om de belangen van GGz-clieuten en van hun naastbetrokkenen beter te kunnen behartigen. Het platform moest kunnen optreden als koepel naast de bestaande koepels in de gezondheidszorg. De doelstellingen, functies en taken van het platform werden neergelegd in een Startdocument.

Het heeft bijna twee jaar geduurd voordat het platform werd omgezet (op 15 december 2005) in de huidige Vereniging Landelijk Platform GGz (het "Platform"). Inmiddels zijn 18 organisaties hierbij aangesloten.

Dit document bevat de Beleidsvisie van het Platform:

In hoofdstuk 2 zijn de missie, visie, het doel en het profiel van het Platform opgenomen.

Hoofdstuk 3 beschrijft de organisatie, hoofdstuk 4 geeft de werkvelden weer en in hoofdstuk 5 staan de plannen met betrekking tot Communicatie.

De Beleidsvisie sluit af met hoofdstuk 6 over de financiën.

¹ hieronder worden ook begrepen de zgn. *hybride* organisaties, waar zowel cliënten als familieleden lid van zijn alsmede belangenbehartigerorganisaties.

2. MISSIE, VISIE, DOEL EN PROFIEL

Definitie

Het Platform zet zich in voor mensen met psychische problemen of psychische handicaps (inclusief dak- en thuislozen, verslaafden en mensen in de maatschappelijke opvang) alsmede hun naastbetrokkenen.

Missie

De missie van het Platform luidt:

Het Platform streeft voor zijn achterban naar een volwaardig leven als burger vanuit het besef dat psychische problematiek – tijdelijk of blijvend – diep ingrijpt op alle levensterreinen en zich in alle levensfasen kan manifesteren.

Alle inspanningen en ter beschikking staande middelen van het Platform zijn erop gericht om verbetering te realiseren in de kwaliteit van leven van cliënten en van naastbetrokkenen.

Het benutten en ontplooien van eigen mogelijkheden van cliënten, alsmede behoud van eigen regie over zijn/haar handelen wordt zoveel mogelijk als uitgangspunt genomen.

Visie

Bij het opstellen en uitvoeren van het beleid van het Platform wordt het volgende in acht genomen:

1. Kernwaarden zijn:

Een volwaardige plaats als burger in de samenleving:

Cliënten hebben recht op het ontwikkelen van de eigen mogelijkheden: de cliënt mag niet uit handen worden genomen wat hij zelf kan (leren), zodat hij/zij zoveel mogelijk als volwaardig burger in de samenleving kan participeren. De cliënt verdient bescherming en/of ondersteuning, indien dit bijdraagt aan zijn/haar functioneren in de samenleving.

Kwaliteit van zorg en ondersteuning:

de wensen en belangen van de zorgvrager dienen centraal te staan bij zorgaanbieders en dienstverleners. De cliënt kan zich laten bijstaan door een persoon of personen naar zijn/haar keuze, zoals naastbetrokkenen en/of een onafhankelijke cliëntenondersteuner. Voor de positie van de naastbetrokkenen dient de Modelregeling 'Betrokken Omgeving' uitgangspunt en richtinggevend te zijn.

Keuzevrijheid:

Wonen, werk, dagbesteding en vrijetijdsbesteding zo veel mogelijk op een manier die de cliënt het meest geschikt vindt.

Veiligheid:

Zich veilig voelen in de omgeving waarin men zich bevindt, zowel bij wonen, werk, dagbesteding als recreatie.

Stabiliteit:

Streven naar zoveel mogelijk continuïteit in de voor de persoon belangrijke omgeving(sfactoren).

Arbeidsparticipatie:

Arbeidsparticipatie bevorderen.

Inkomen:

Voldoende inkomen om een volwaardig bestaan als burger te kunnen leiden.

2. De geboden zorg, begeleiding en behandeling moeten uitgaan van de wensen, mogelijkheden en beperkingen van de cliënt.
3. De 'Standaardregels betreffende het bieden van gelijke kansen voor gehandicapten' van de Verenigde Naties (Agenda 22) dienen richtinggevend te zijn. Het Platform zet zich ervoor in dat deze door de overheid worden gewaarborgd en nageleefd.
4. Het Platform zal bij de belangenbehartiging zoveel mogelijk samenwerking zoeken met andere vergelijkbare organisaties en samen optrekken indien hiermee de doelstellingen van het Platform beter gerealiseerd kunnen worden.
5. Het Platform respecteert de geloofs- en levensovertuiging van de leden van de aangesloten organisaties.

Doel

Het doel van de vereniging is in de statuten als volgt geformuleerd:

1. Landelijke belangenbehartiging en beleidsbeïnvloeding gericht op
 - het verbeteren van de positie van mensen met geestelijke gezondheidsproblemen en hun naastbetrokkenen
 - het bevorderen van de participatiemogelijkheden van mensen met geestelijke gezondheidsproblemen en hun naastbetrokkenen, in het bijzonder voor cliënten met een meervoudige problematiek.
2. Het verbeteren van de zorg en ondersteuning aan mensen met geestelijke gezondheidsproblemen en hun naastbetrokkenen.
3. De versterking van de competenties van de leden ten aanzien van activiteiten als zelfhulp, lotgenotencontact en andere cliënten- en familie-initiatieven, waarbij het benutten van eigen kracht en kennis en onderlinge steun uitgangspunt is.
4. Het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van haar leden, met extra aandacht voor de belangen van de lidorganisaties die cliëntgestuurd zijn.

Profiel

Het Platform moet een meerwaarde hebben voor de aangesloten lidorganisaties. Een meer gezamenlijke inzet van de GGZ-organisaties draagt ertoe bij dat de (politieke) onderhandelingsmacht en slagkracht van de organisaties worden vergroot en meer en betere resultaten opleveren als het gaat om beleidsbeïnvloeding en belangenbehartiging ten dienste van mensen met psychische problemen en hun naastbetrokkenen.

Het Platform is een koepel van cliënten- familieorganisaties, die zich inzetten voor mensen met een psychische problematiek en/of voor hun naastbetrokkenen, naast de al bestaande koepels van lichamelijk gehandicapten, chronisch zieken, verstandelijk gehandicapten, zorgconsumenten en ouderenbonden.

Het Platform is een plek om te discussiëren over de manier waarop de belangen van mensen met psychische problematiek en hun naastbetrokkenen het best gediend kunnen worden.

Het Platform is een plaats van waaruit gezamenlijk actie kan worden ondernomen om beleidsmakers, politici en zorgaanbieders aan te zetten tot verbeteringen van hun beleid voor onze doelgroep in alle levensfasen en op alle levensgebieden.

Het Platform is een aanspreekpunt voor overleg met derden wanneer een gezamenlijk standpunt dient te worden uitgedragen.

3. ORGANISATIE

Leden

Het Platform telt momenteel 18 lidorganisaties. (bijlage). Met elk nieuw lid vindt een kennismakingsgesprek plaats en nieuwe leden krijgen desgewenst een coach in de vorm van een andere lidorganisatie die hen wegwijs maakt in de werkwijze en inhoudelijke zaken.

De Algemene Ledenvergadering (ALV) is het hoogste orgaan van de vereniging. De ALV komt minimaal twee keer per jaar bijeen: eenmaal in het voorjaar voor o.a. het vaststellen van de jaarrekening en eenmaal in het najaar voor o.a. het goedkeuren van de begroting en het beleidsplan voor het volgende jaar of zoveel meer als door 2 of meer lidorganisaties nodig wordt geacht. (zie statuten).

Elke lidorganisatie wordt geacht een vaste persoon en/of plaatsvervanger af te vaardigen naar de ALV. Alle lidorganisaties hebben echter één stem. Degene die een stem uitbrengt namens een lidorganisatie dient daartoe gemandateerd te zijn.

Werkgroepen

Sinds de start kent het Platform werkgroepen; zij bestaan uit personen vanuit de achterban van lidorganisaties van het Platform. De werkgroepen vormen het hart van de Vereniging: daar vindt discussie plaats over inhoudelijke onderwerpen, worden acties en standpunten voorbereid en vindt uitwisseling tussen de lidorganisaties plaats. Van elke lidorganisatie wordt verwacht naar vermogen expertise en ervaringen bij de werkgroepen in te brengen en het Werkgroepenoverleg bij te wonen.

De werkgroepen komen bij voorkeur 1x per twee maanden bijeen en tussentijds indien nodig. Minimaal twee keer per jaar komen alle werkgroepen samen in het Werkgroepenoverleg.

Geregeld dient een prioriteitsstelling van de thema's plaats te vinden.

Op voordracht van de werkgroepen kan het bestuur besluiten iemand buiten de lidorganisaties bij een werkgroep aan te stellen. De instelling en werkwijze van een werkgroep zijn opgenomen in het Huishoudelijk Reglement.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit 5-7 leden en vormt zoveel mogelijk een afspiegeling van de aangesloten organisaties. Het bestuur kent een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Daarnaast hebben bestuursleden inhoudelijke portefeuilles, waaronder 'Contacten lidorganisaties' en 'GGz inhoudelijk'. 'Beleid en Politiek' is een derde portefeuille die voorlopig bij alle bestuursleden ligt en afhankelijk van het onderwerp door een of meerdere bestuursleden wordt uitgevoerd..

Bureau

Het Platform wordt ondersteund door een uitvoerend bureau, gevestigd op de Maliebaan 71 te Utrecht. Het bureau bestaat uit een secretaresse/bureaumanager (0.6 fte), een directeur (0.8 fte) en een of meer parttime beleidsmedewerkers/projectleiders.

Relatie Platform en lidorganisaties

De lidorganisaties bepalen via de ALV het beleid van het Platform. Zoals eerder aangegeven dient het Platform een meerwaarde te hebben voor de lidorganisaties. Het Platform opereert alleen namens de deelnemende organisaties over zaken die vastgelegd zijn in de doelstellingen van het Platform en waarover binnen het Platform afspraken zijn gemaakt. Het gaat dan veelal over overstijgende zaken en zaken waarbij ieder van de deelnemers afzonderlijk te weinig kunnen bereiken.

Het credo is: 'samen waar mogelijk met behoud van de eigen identiteit'.
In het jaarlijkse werkplan van het Platform wordt aangegeven welke onderwerpen en activiteiten in Platformverband worden aangepakt.

Belangrijke voorwaarden voor een sterke landelijke samenwerking zijn:

- Respect voor elkaars cultuur, historie, werkwijze, doelstellingen en standpunten.
- Oog hebben voor verschillende invalshoeken van de verschillende soorten organisaties.
- De belangen van kleine lidorganisaties met weinig mankracht en/of financiële armslag mogen niet veronachtzaamd worden. Het beleid van het Platform is erop gericht ook hun inbreng te betrekken bij de mening- en besluitvorming van het Platform.
- Heldere en toetsbare afspraken over werkwijze, mandaten, bevoegdheden, samenstelling van en deelname aan de organisatie, bestuur en werkgroepen.
- Waar gewenst gebruik kunnen maken van elkaars kennis, informatie(bronnen), competenties en ervaringen.
- Het bieden van faciliteiten zodat alle deelnemende organisaties (ook de kleine) kunnen participeren in het Platform.
- Werken aan het binnenhalen / bereiken van resultaten en die zichtbaar maken aan (de achterban en besturen van) de deelnemende organisaties;
- Bereidheid om inhoudelijke en uitvoeringstechnische discussies en confrontaties niet uit de weg te gaan;
- Voldoende financiële bestedingsruimte zowel voor het Platform als voor de aangesloten lidorganisaties..

4. WERKVELDEN

Het Landelijk Platform GGz wil zich met een veelheid aan onderwerpen en taken bezighouden. De doelstelling vraagt dat ook. Het Platform c.q. de lidorganisaties maakt een eigen agenda en stelt eigen prioriteiten als het gaat om het verwezenlijken van zijn missie.

Het Platform zal in zijn werkplannen steeds keuzes moet maken en prioriteiten moeten aangeven. Indien nodig en/of gewenst kunnen deze aangepast of bijgesteld worden.

Hieronder volgt een schets van de taken en werkvelden van het Platform.

Gemeenschappelijke belangenbehartiging

Een belangrijke taak van het Platform is de gemeenschappelijke belangenbehartiging en (beleids-) beïnvloeding over onderwerpen, thema's of beleidsterreinen waarop meerdere of wellicht alle lidorganisaties actief zijn of belangen hebben. Deze worden voorbereid en uitgewerkt in de daarvoor opgerichte en op te richten werkgroepen.

Ziektekostenstelsel

Het Platform zet zich in voor een betaalbaar, toegankelijk, solidair en toekomstbestendig stelsel van zorg en maatschappelijke ondersteuning. Het gaat hierbij om de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), de Zorgverzekeringswet (ZVW), de overheveling van de geneeskundige geestelijke gezondheidszorg naar de ZVW, de toekomst van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) en de Wet op de Jeugdzorg. In het bijzonder moet daarin aandacht besteed worden aan de toegankelijkheid, keuzevrijheid en keuzemogelijkheden, cliëntinformatie, cliëntondersteuning, voorlichting en advies, kwaliteit en privacybescherming.

Sociale rechtszekerheid

Het Platform draagt ten behoeve van zijn achterban bij aan een stelsel van sociale rechtszekerheid met aandacht voor (passende vormen van) werk en dagbesteding, inkomen, arbeids(on)geschiktheid en inkomenssolidariteit en de voortschrijdende financiële achterstandssituatie van chronisch zieken en gehandicapten (wet Werk en Bijstand (WWB) en wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)). De ervaren achterstand van inkomensgelijkheid voor volwassen cliënten in de GGz, alsmede Wajongers, dient recht gezet te worden.

Woon- en leefomstandigheden

Het Platform streeft naar woon- en leefomstandigheden voor mensen met (ernstige) psychische handicaps afgestemd op hun hulpvraag en op een wijze die zoveel mogelijk bij hen past: van zelfstandig wonen met (intensieve) begeleiding en ondersteuning tot wonen op een beschermde locatie. Een apart aandachtspunt hierbij vormt de vermaatschappelijking van het (moeten) wonen op de terreinen van de GGz-instellingen.

Drang en dwang

Het Platform zet zich in om na te gaan of en welke instellingen daadwerkelijk aan de slag gaan om anders om te gaan met dwang en drang en zal er middels cliënten- en familieraden op toezien dat cliënten en familie/belangenbehartigers ingeschakeld worden om samen met de hulpverlening *alternatieven* te bedenken en uit te voeren.

Zelfhulp en lotgenotencontacten

Het Platform wil (zelfgestuurde) activiteiten als zelfhulp, lotgenotencontacten en andere cliënten- en familie-initiatieven waarbij het benutten van eigen kracht en kennis en onderlinge steun een belangrijke rol spelen stimuleren, zonder de (uitvoerings-)taken die de lidorganisaties op dit terrein hebben over te nemen. Het Platform zal het nut en de noodzaak van structurele financiering voor (ondersteuning van) zelfhulp- en lotgenoteninitiatieven bepleiten in haar overleg met o.a. de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), het Interprovinciaal Overleg (IPO), Zorgverzekeraars Nederland (ZN), het College van Zorgverzekeringen (CvZ) en VWS/PGO/VCP.

Mantelzorg en respijtzorg

De aan het Platform verbonden lidorganisaties trekken gezamenlijk op in het bepleiten van ruimere mogelijkheden voor financiering en ondersteuning van mantelzorg, vrijwillige thuiszorg en respijtzorg.

Belangenbehartiging op landelijk, regionaal en lokaal niveau

Het Platform streeft naar goede belangenbehartiging, medezeggenschap, cliëntondersteuning en beleidsbeïnvloedingsmogelijkheden op landelijk, regionaal en lokaal niveau van (vertegenwoordigers van) burgers met psychische, psychosociale en/of verslavingsproblemen en hun naastbetrokkenen.

Het programma Lokale Versterking, waarvoor het Platform voor de periode van 2006-2008 subsidie is toegezegd, is bedoeld om GGz-belangenbehartiging en medezeggenschap in lokale platforms te realiseren ten behoeve van de optimale uitvoering en vormgeving van de WMO.

Financiering lidorganisaties

Om actieve participatie van zowel kleine, middelgrote als grote organisaties mogelijk te maken is structurele financiering van deze organisaties nodig om hun rol als volwaardige derde partij waar te kunnen maken.

Door de aard en de complexiteit van de problematiek die de onderscheiden organisaties vertegenwoordigen zijn er veel relatief kleine organisaties met een klein budget die nauwelijks het hoofd boven water kunnen houden, maar toch zeer belangrijk zijn om namens deze kwetsbare groepen hun stem te kunnen laten horen. Het Platform streeft naar een goede vertegenwoordiging van deze groepen op landelijk niveau.

Deskundigheidsbevordering

Scholing en training in bestuurs- en onderhandelingsvaardigheden, uitwisseling van kennis, informatie, standpunten en ideeën vergroten de deskundigheid van de bij het Platform aangesloten organisaties. Zij kunnen hun onderhandelingspositie in het overleg met derden versterken. Werkconferenties en themabijeenkomsten dragen hier in belangrijke mate aan bij.

Geneesmiddelenonderzoek

Het Platform beoogt om de ervaringen van cliënten binnen geneesmiddelenonderzoek vorm en inhoud te geven, in samenwerking met reeds bestaande (koepel-)organisaties op dit terrein. De aandacht gaat uit naar nieuwe internationale ontwikkelingen op het terrein van geneesmiddelen, wetenschappelijk onderzoek naar bijwerkingen van geneesmiddelen, trials, behandelingen, interactie tussen geneesmiddelen en richtlijnontwikkelingen inzake GGz-behandelingen.

Preventie, voorlichting, beeldvorming

De mogelijkheden van preventie van psychische problematiek dient aandacht te krijgen onder een brede populatie van de bevolking. Gezien het groeiend aantal mensen dat

een beroep doet op GGz-zorg dient aandacht besteed te worden aan voldoende deskundigheid op meerdere terreinen van zorg en begeleiding. Ook dient beleid ontwikkeld te worden om overlap in aandachtsgebieden te voorkomen, zoals in geval van co-morbiditeit.

Voorlichting op het brede terrein van GGz-zorg, wonen, werk, opleiding en welzijn is en blijft noodzakelijk en zal in samenwerking met de leden gestalte moeten krijgen, o.a. via publicaties en 'human interest' artikelen. Meegelift kan worden met de publiciteit die de WMO op lokaal en regionaal niveau teweegbrengt.

Onderwijs, opleiding en educatie

Veel jonge cliënten ervaren het gebrek aan goede begeleiding in eigen tempo binnen onderwijs en opleiding als een groot gemis. Het Platform wil aandacht voor overstijgende problematiek van jeugd- en jongerenwerk, scholing (soms noodzakelijk met PGB-mogelijkheden als het 'rugzakje') voor het (basis-)onderwijs, vakopleidingen en studierichtingen. In samenwerking met bestaande organisaties kan dit vorm gegeven worden. Ook dient aandacht te worden geschonken aan de her- en bijscholing van volwassenen.

Forensische psychiatrie

Met de grotere politieke druk op wijzigingen in de TBS-regeling zal het Platform aandacht vragen voor de rechten van cliënten, die meestal naast een strafrechtelijk proces ook behandeling nodig hebben. Overleg met de daarvoor bevoegde instanties zal daarbij voorop staan (Ministerie van Justitie, Volksgezondheid, Parlement e.d.). Het (beter) betrekken van familie/naastbetrokkenen zal hierbij ook een plaats krijgen.

Verslaafdenzorg

Verslaving, al dan niet in combinatie met GGz-problematiek (dubbele diagnose), is een groot aandachtspunt. Het gelijktijdig behandelen van zowel verslaving als GGz-problematiek is een grote behoefte bij cliënten, teneinde te voorkomen dat nieuwe valkuilen ontstaan en zij tussen wal en schip vallen. Ook familie/naastbetrokkenen dienen nauw betrokken te worden bij de behandeling.

Voldoende en bekwaam opgeleide stafmedewerkers en behandelaars zijn essentieel. Het voor een breed publiek beschikbaar komen van informatie over verslaving en behandeling, zeker nu op steeds jongere leeftijd sprake is van overmatig drank- en drugsgebruik, verdient aanbeveling. Samenwerking met wetenschappers en behandelaars zal hierbij voorop staan.

Jeugdzorg en Jeugd-GGz

Jeugd heeft de toekomst! Wanneer jeugd extra aandacht nodig heeft, verdient deze ook adequaat ingevuld te worden. Jeugdzorg is de toegangspoort voor kinderen (en ouders) met gedragsproblematiek. Een goede diagnose en verwijzing is in sommige gevallen noodzakelijk naar de Jeugd GGz. Wachtlijsten en wachttijden dienen zo kort mogelijk te zijn. Eén voordeur met goede begeleiding voor kind en ouders is noodzakelijk waarbij drempels en wachttijden vermeden dienen te worden. Detachering van GGz deskundige behandelaars bij Bureau's Jeugdzorg zijn hierbij een gewenste vorm van samenwerking. Op landelijk niveau verdient het samenwerking te bevorderen tussen het Landelijk Platform GGz en de daartoe bevoegde instanties.

Kwaliteit van zorg

Voor cliënten in de zorg is transparantie van geboden zorg in de GGz nog niet gerealiseerd. Het Platform wil bijdragen aan verdere implementatie van kwaliteitssystemen binnen de huidige wet- en regelgeving. Door middel van het volgen van de ontwikkeling van de DBC's in de GGz, het ontwikkelen van kwaliteitscriteria en

prestatie-indicatoren wordt dit proces o.a. gevolgd in samenwerking met het Ministerie van VWS, Inspectie voor de Volksgezondheid, GGz Nederland en behandelaars. Gevoerd beleid dient te worden getoetst vanuit cliënten- en familieperspectief. Ook zal in de toekomst gekeken dienen te worden wat de marktwerking in de zorg voor consequenties heeft voor de individuele cliënt in de regio's. Bewaking op dit punt is belangrijk om te voorkomen dat gewenste zorg niet voorhanden zou zijn.

5. COMMUNICATIE

Externe communicatie

Het Platform zal zich als koepel van cliënten- en familieorganisaties in de GGz gaan manifesteren, naast de koepels van mensen met een lichamelijke handicap en chronisch zieken (CG-raad), verstandelijk gehandicapten (FvO), NPCf en Ouderenbonden. Waar nodig en mogelijk zal het Platform gezamenlijk actie ondernemen. Het Platform zal zich beraden over de (formele) relatie die zij met deze koepels wil aangaan. Met Zorgbelang Nederland zal in het kader van de WMO een implementatietraject in gang gezet worden.

Het Platform ontwikkelt zich tot de gesprekspartner namens en in samenwerking met de landelijke cliënten- en familieorganisaties GGz voor de politiek, ministeries, GGZ Nederland, CvZ, VNG en andere landelijke branche- en koepelorganisaties, overheden en zelfstandig bestuursorganen (ZBO). De relatie met deze partners in (community) care & support behoeft goed en zorgvuldig relatiebeheer.

Op dit moment behartigen de CG-raad en de FvO de belangen van mensen met geestelijke gezondheidsproblemen en hun naastbetrokkenen op Europees en internationaal niveau.

Het Platform wil in de toekomst zelf de belangen van de achterban op beide niveaus behartigen.

Interne communicatie

Naast de interne overlegstructuren (ALV 2x per jaar), Werkgroepenoverleg (minimaal 2x per jaar) en de bijeenkomsten van de werkgroepen zelf, zal het Platform de volgende middelen inzetten om de communicatie te bevorderen.

Huisstijl

Om de herkenbaarheid van het Platform te vergroten en succesvolle profilering mogelijk te maken is een eigen huisstijl nodig. Deze is reeds in ontwikkeling.

Website

Het Platform heeft een eigen website voor informatie-uitwisseling en verspreiding van schriftelijke bijdragen van alle deelnemende organisaties. Ook biedt de website een forummogelijkheid, zodat digitaal over actuele onderwerpen en standpunten gediscussieerd kan worden.

Nieuwsbrief

Het Platform brengt 6x per jaar een nieuwsbrief uit.

Jaarlijks symposium

Het Platform organiseert jaarlijks een symposium voor de achterban over een actueel onderwerp. Dit onderwerp wordt gezamenlijk bepaald en opgenomen in het jaarlijkse werkplan.

Tweejaarlijks congres

Om het jaar organiseert het Platform een congres voor alle cliënten- en familieorganisaties in de GGz.

6. FINANCIËN

Basisbegroting

Het Platform is de afgelopen drie jaren in staat geweest om (in vergelijking met andere koepelorganisaties) met een zeer bescheiden budget veel werk te verrichten. Dit was met name mogelijk door de grote inzet van vrijwilligers/betrokkenen en de bereidheid van vele externen om kosteloos een bijdrage te leveren aan activiteiten.

Om verder te kunnen professionaliseren en de stem van de achterban écht te kunnen laten doorklinken, is een sterkere financiële basis van het Platform noodzakelijk, zoals deze ook voor andere koepels geldt.

Projecten

Naast de basisbegroting zal het Platform inkomsten verwerven door middel van projectsubsidies. Hier is de afgelopen jaren ervaring mee opgedaan. Op dit moment zijn al enkele projecten gehonoreerd en zitten verschillende projecten in een aanvraagprocedure.

Contributie

Een derde inkomstenbron voor het Platform is de contributie van de lidorganisaties. In 2006 is de contributie vastgesteld op minimaal € 750,= per lid. Aan grotere lidorganisaties wordt gevraagd een vrijwillige extra bijdrage te leveren.