



LPPGz
persbericht

Gebrek aan lef en leiderschap bij bestuurders

GGZ-instellingen scoren zware onvoldoende bij terugdringen separaties

Utrecht, 14 maart 2010

Het Landelijk Platform GGZ (LPPGz) maakt zich ernstige zorgen over het gebrek aan daadkracht binnen GGZ-instellingen om het aantal separaties terug te dringen. De koepelorganisatie van cliënten- en familieorganisaties in de GGZ verwijt de verantwoordelijke bestuurders gebrek aan lef en leiderschap. LPPGz ontvangt met grote regelmaat schrijnende ervaringsverhalen van cliënten die als gevolg van separatie getraumatiseerd zijn. Het platform sluit daarmee aan bij de conclusies van de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ), die eind vorige week een follow-up rapport aan de Tweede Kamer presenteerde.

Onvoldoende resultaat

De Inspectie stelt dat ggz-bestuurders wat betreft het terugdringen van separaties niet 'in control' zijn. In veel van de bezochte instellingen wordt niet gewerkt met een separeerprotocol en separaties worden niet stelselmatig geëvalueerd met cliënt, familie of hulpverlener. Separeren neemt geen vaste plek in op de agenda van raden van bestuur. Raden van bestuur weten daardoor niet wat er speelt en kunnen dus niet ingrijpen om het aantal separaties in hun instellingen terug te dringen.

Cliëntervaring

Het LPPGz trekt daarom de harde conclusie dat het ontbreekt aan ambitie en leiderschap in ggz-instellingen als het gaat om het terugdringen van separeren. Het platform ontvangt nog steeds klachten van cliënten die gesepareerd worden. "Iedere separatie is er één teveel", zegt Marjan ter Avest, directeur van het Landelijk Platform. "Separeren is geen manier om mensen te behandelen. Het is traumatiserend en kan leiden tot versterking van angstgevoelens, verwardheid en een verslechterde verhouding tussen cliënt en hulpverlener".

Omslag in denken

Het LPPGz wil dat separeren tot het uiterste wordt beperkt. Ter Avest: "Er zijn voldoende menslievende methodieken bekend die dwang kunnen voorkomen. Het automatisme om iemand linea recta te separeren, is het eerste dat hulpverleners moeten afleren. Deze instellingsbrede omslag in denken en handelen vraagt om leiderschap en ambitie." Het LPPGz roept bestuurders op om hierin hun verantwoordelijkheid te nemen en het aantal separaties drastisch te beperken. Immers, opsluiten is geen zorg.

Noot voor de redactie

Pers en communicatie:
Inhoudelijk contactpersoon:
Website:
Publicaties:

Ellis van de Bilt, e.vandebilt@platformggz.nl, 030-2363765
Christien van der Hoeven-Molenaar c.vanderhoeven@platformggz.nl
www.platformggz.nl
Opsluiten is geen zorg, 2008
Dwang en drang in de psychiatrie, een verkenning, 2009
Wat wil het LPPGz, 2009 (factsheet)