

Straks aan de slag met hulp van de gemeente

Voor mensen met een psychische aandoening is het lastig om een passende baan te vinden. De mogelijkheden en de randvoorwaarden van een toetredingstraject zijn vaak niet (voldoende) afgestemd op de problemen die zij ondervinden bij het zoeken van werk. LOC en het Landelijk Platform GGz geven voorlichting aan gemeenten en re-integratiebureaus over ondersteuning aan deze doelgroep.

Tekst Anita Wijnands

Eén van de eerste voorlichtingsbijeenkomsten vond plaats bij ISD-KNH, de sociale dienst van de gemeenten Schagen en Hollands Kroon, op verzoek van beleidscoördinator Nico den Otter. "Op dit moment hebben we nog maar een kleine groep cliënten met een GGz-achtergrond. Maar door de invoering van de nieuwe Participatiewet krijgen we straks een grotere toestroom van mensen uit wat nu nog de Wajong is. We willen ons daar goed op voorbereiden."

Tijdens de voorlichting vertelt een ervaringsdeskundige over de dingen die lastig kunnen zijn voor mensen met een psychische aandoening. Maar vooral ook over dingen die ze wel kunnen, maar waarvan veel mensen niet verwachten dat ze dat kunnen. Ook geeft hij tips over hoe om te gaan met mogelijke beperkingen.

Kijken naar wat er wel kan

"De voorlichting is belangrijk om beter zicht te krijgen op wat iemand kan. Mensen met een GGz-achtergrond kunnen heel veel, maar voor sommigen is intensief

solliciteren – een van onze eisen – bijvoorbeeld lastig. Het is goed om dat te weten en dan het traject aan te passen. We gaan niet vasthouden aan dingen die niet lukken." Het is dan wel nodig om te kijken wat er dan wel kan. Dat besef is nodig, zowel bij de onze consultants als bij de cliënt/werkzoekende."

Met de voorlichting hoopt LOC ook te bereiken dat consultants/coaches beter kunnen zien wat iemands kwaliteiten zijn. En dit kunnen uitdragen aan bedrijven. In Schagen is er nu al oog voor dat een bedrijf ook bij iemand moet passen. "Medewerkers die de vacatures binnenhalen, letten sterk op wat voor soort werkplek het is. Bij de ene werkgever kun je een werkzoekende wel plaatsen, bij de andere niet, terwijl het om vergelijkbaar werk kan gaan. We zijn bijvoorbeeld ook in gesprek met een zorgorganisatie om er ruimte te krijgen voor verschillende groepen mensen met een arbeidsbeperking of zonder diploma. Ze kunnen daar dan werken en nieuwe dingen leren. Zo kunnen we ook die mensen mogelijkheden en kansen geven."



Vrijwilligerswerk

De mogelijkheden en kansen om re-integratie te vergroten zijn niet erg groot momenteel. "De recessie zit ons erg tegen. We richten ons dan ook veel op vrijwilligerswerk. Twee jaar geleden brachten we de eerste groep mensen met een uitkering in aanraking met vrijwilligerswerk. Sommigen waren terughoudend en wilden dat niet. Maar tot onze verbazing waren veel van die mensen uiteindelijk heel blij met hun vrijwilligerswerk. Ze maakten nieuwe contacten en gingen groeien. Een aantal ging een opleiding volgen, anderen stroomden door naar betaald werk."

Een nieuw talent ontdekt

Ronald Wienbelt werkt al 25 jaar voor een WSW-bedrijf.

Daarnaast doet hij veel vrijwilligerswerk. Zo is hij lid van twee WMO-raden en voorzitter van de Klankbordgroep Oldenbroek, een initiatiefgroep in Ermelo en van de bewonersraad van zijn appartementencomplex. Onlangs werd hij ook lid van een nieuwe werkgroep Participatiewet bij de gemeente. Hij geeft als ervaringsdeskundige sinds een half jaar regelmatig voorlichting in het project Open voor Werk.



"Voordat ik hiermee begon had ik nog nooit een presentatie gegeven. Per ongeluk heb ik dit talent voor het geven van presentaties ontdekt. Als je mij een half jaar terug verteld had dat ik dit goed kon, dan had ik dat niet geloofd. Zo ben ik toch weer gegroeid."

"Zo'n vijf weken terug gaf ik een presentatie in Vught. Daar waren wethouders en medewerkers en cliënten van een WSW-bedrijf. Daar heb ik echt een peptalk gehouden. Ik vertelde: 'Ik wil weten wat je talenten zijn en dan kijken of we er iets mee kunnen. Ga er dus over in gesprek met anderen en doe iets met jezelf!' Mensen raakten enthousiast."

Soms is er extra hulp nodig. Wat iemand kan met een beetje hulp geeft Ronald aan met een prachtig verhaal. "Een vriendin van mij had straatvrees. Dat belemmerde haar. Daarom ging ik samen met haar de straat op en naar de winkel. En iedere keer als we gingen, ging ik iets verder van haar af staan. Op een gegeven moment zei ik, ik blijf in de buurt maar we maken geen oogcontact. Nu kan ze helemaal alleen naar de winkel."

Ronald ziet niet op tegen de komst van de nieuwe Participatiewet. De wet biedt volgens hem ook veel kansen. Wel blijkt dat veel van zijn collega's nog niets over de nieuwe wet weten. En over de bezuinigingen waardoor sommigen hun werk zullen verliezen. "Ik heb een vast contract dus voor mij verandert er nog niets."

Gratis voorlichting voor uw organisatie?

Deze voorlichting is bedoeld voor teams van beleidsmedewerkers en klantmanagers van gemeenten, consultants sociale dienst, jobcoaches of medewerkers van re-integratiebureaus.

Informatie en/of aanmelden

Dennis van den Brink: d.vandenbrink@loc.nl of tel. 030-2843200.

Of kijk op: www.platformggz.nl/openvoorwerk.

Open voor Werk is een samenwerkingsproject van het Landelijk Platform GGz, LSZ, NVA, LFOS, Depressie Vereniging, Impuls, LOC Zeggenschap in zorg, LSOVD, Werkplaats Maatschappelijke Opvang.